

От работодателя:  
Директор МБОУ ДО «Центр  
дополнительного образования»  
М.М. Злобина

От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБОУ ДО «Центр дополнительного  
образования»  
Е.С. Коноферчук

Дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального  
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования» на 2018-2021 годы

Утверждён на общем собрании коллектива  
«23» апреля 2019 года

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в органе по  
труду

Администрации МО «Республика Бурятия»

Регистрационный № 704 от «23» Апреля 2019 года

Руководитель по труду



Медведева З.П.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования» в лице директора МБОУ ДО ЦДО Злобиной Марины Михайловны, действующей на основании Устава, с одной стороны и коллективом педагогических работников МБОУ ДО «Центр дополнительного образования» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Предмет соглашения:

1. Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в Коллективный договор, принятый 23 января 2018 года, на основании решения педагогического собрания от 23 апреля 2019 года.

I. Внести в коллективный договор следующие изменения:

**Раздел 3. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников.**

**Пункт 3.2.2. изложить в следующей редакции:**

Организовать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников (в разрезе специальности). Предоставить возможность для повышения квалификации педагогическим работникам не реже чем один раз в три года (согласно ч.5 ст.47 № 273-ФЗ).

**Раздел 6. Оплата и нормирование труда.**

**Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:**

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

II. Во всём, что не предусмотрено настоящим соглашением, стороны будут руководствоваться основным Договором.

III. Настоящее соглашение является неотъемлемой частью Договора, вступает в силу с момента подписания сторон.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575797

Владелец Злобина Марина Михайловна

Действителен с 28.06.2021 по 28.06.2022